

Samostalni sindikat FINS

Broj: 07-4/7

Dana: 22.09.2009.

Novi Sad

Darko Surla

Sindikata nauke
Dečanska 14/V soba 9
11000 Beograd
Srbija
Dr Đurđica Jovović

Predlog:
SOCIJALNOG PROGRAMA
kod transformacije, racionalizacije i privatizacije instituta

Na osnovu nacrtu Strategije naučnog i tehnološkog razvoja Republike Srbije koji predviđa transformaciju instituta, jasno definisanje vlasničke strukture, način finansiranja, kao i podsticanje procesa privatizacije istraživačko-razvojnih instituta i podsticanje formiranja privatnih preduzeća za pružanje istraživačko-razvojnih i konsultantskih usluga i zahteva Vlade Republike Srbije za smanjenjem javne potrošnje u okviru budžeta, Sindikat nauke predlaže Vladi Republike Srbije socijalni program za zaposlene u naučno-istraživačkim organizacijama Srbije.

Smatramo da bi predlog Socijalnog programa trebalo razmotriti na sednici Republičkog odbora Sindikata nauke. Dogovoreni Socijalni program dostaviti Ministarstvu za nauku i tehnološki razvoj uz odluku da ni jedan predsednik sindikalne organizacije instituta u kojem se sprovodi program transformacije, racionalizacije ili privatizacije neće bez usaglašenog Socijalnog programa kao sastavnog dela ugovora dati pristanak sindikata.

I. STIMULATIVNE OTPREMINE
KOD TRANSFORMACIJE I REORGANIZACIJE

1. Stimulativne otpremine za zaposlene u institutima Srbije za preko 55 godina starosti 300,00 evra po godini staža sa mogućnošću prijave na Tržište rada i prava na novčanu naknadu preko Tržišta rada, u skladu sa Zakonom o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti.
2. Stimulativne otpremine za zaposlene u institutima Srbije od 50- 55 godina starosti 600,00 evra po godini staža sa mogućnošću prijave na Tržište rada i prava na novčanu naknadu preko Tržišta rada, u skladu sa Zakonom o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti.
3. Stimulativne otpremine za zaposlene u institutima Srbije do 50 godina starosti 900,00 evra po godini staža sa mogućnošću prijave na Tržište rada i prava na novčanu naknadu preko Tržišta rada, u skladu sa Zakonom o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti.

II. SOCIJALNI PROGRAM KOD PRIVATIZACIJE **(obaveze koje se moraju preuzeti: minimum 5 petica)**

U ugovoru o privatizaciji instituta mora da stoji da:

1. nema promene delatnosti instituta najmanje 5 godina od dana potpisivanja ugovora o privatizaciji.
2. nema otpuštanja radnika instituta najmanje 5 godina od dana privatizacije bez obzira na razlog (vrlo dobro znamo da oni uvek nađu dobar razlog i vrlo dobro znamo naše pravosuđe). Odnosi se na mlađe od 50 godina života.
3. nema smanjenja zarade zaposelnima u institutu najmanje 5 godina od dana privatizacije (nema krize, nema tržišta niti jednog drugog razloga). Zarade zaposelnih moraju se usklađivati sa visinom inflacije i kretanjem cena na malo u Republici Srbiji najmanje svakih 6 meseci tj januar- jul.
4. nema promene radnog mesta za sve zaposelne u institutu najmanje 5 godina od dana privatizacije.
5. nema prodaje bilo kakve imovine instituta najmanje 5 godina od dana privatizacije.

(obaveze i prava u prvih 5 godina: dodatne 3 trojke)

U ugovoru o privatizaciji instituta mora da stoji da:

1. Ukoliko novi vlasnik tokom 5 godina od dana potpisivanja ugovora o privatizaciji ne isplati 2 zarade zaposlenima u institutu tj ima dug prema zaposlenima u institutu u visini od 2 zarade (opisane u tački 3 minimuma 5 petica), dug prema zaposlenima se konvertuje u 31% vlasništva zaposlenih u kapitalu instituta. Vlasništvo zaposlenih upisati u registre. Na osnovu 31% vlasništva zaposlenih u institutu zaposelni imaju pravo na zamenika predsednika upravnog odbora i najmanje 40% članova upravnog odbora i pravo veta na sve odluke direktora u vrednosti preko 10.000,00 evra (desethiljadaevra).
2. Ukoliko novi vlasnik ne isplati 3 zarade zaposelnima u institutu, tj. ima dug prema zaposelnima u visini od 3 zarade (opisane u tački 3 minimuma 5 petica), dug prema zaposlenima konvertuje se u 51% akcija kapitala instituta. Na osnovu 51% vlasništva, vlasništvo zaposlenih upisati u registre. Na osnovu 51% vlasništva zaposleni imaju pravo na predsednika Upravnog odbora i 60 % članova upravnog odbora instituta. Kada zaposleni postanu većinski vlasnici instituta prva obaveza je isplata zarada zaposlenima. Zaposleni kao većinski vlasnici nemaju obavezu zabrane prodaje inovine instituta u roku od 5 godina od dana potpisivanja ugovora o privatizaciji.

Konverzija duga u vlasništvo je normalna procedura koja jedina štiti poverioca. Nije u pitanju zelenaška kamata, nego princip koji primenjuju banke kod institucije teretnih prava (hipoteke) i još više kod institucije lizinga, gde vam se oduzima predmet samo ako niste isplatili dve ili više rata.

3. Novi vlasnik mora da zaposlenima mlađim od 50 godina koji nisu koristili deo socijalnog programa stimulativnih otpremnina, ponudi stimulativne otpremnine u iznosu od 60 neto zarada svakog zaposlenog, koji pristane na stimulativnu otpremninu (vlasniku ostaje razlika bruto-neto tj radniku pripada njegova zarada za svih 5 godina unapred, a gazda ne plaća poreze i doprinose i uštedi oko 66% na neto). Pravo na ove otpremnine imaju samo mlađi od 50 godina i ostvaruju pravo na prijavu na Tržište rada i sva prava iz toga.

III SPECIJALNA PONUDA I

1. Specijalna otpremnina za zaposlene u institutu, bilo od države ili novog valsnika u iznosu od 980.000,00 evra po godini staža.

VI SPECIJALNA PONUDA II

1. Kako je proces privatizacije istraživačko-razvojnih instituta predviđen kada je to u interesu zajednice (nije definisano ali se verovatno smatra lokalna samouprava, autonomna pokrajina), smatramo da bi i zajednica imala interes da zaposlenima u institutu ponudi dodatnu stimulaciju za uzimanje otpremnine. Smatramo da bi na svaku odluku Republike trebalo da da saglasnost lokalna samouprava i pokrajina, a time i da pomogne socijalni program.

Obrazloženje:

Predlog socijalnog programa podleže svim promenama u vrsti i količini i svi predozi su dobrodošli kao i podrška predlogu da se predlog Socijalnog programa stavi na dnevni red ROS nauke što pre. Sindikat mora zauzeti stav i preduprediti sve do sada viđene probleme privatizacija i reorganizacija. Kada se utvrdi zvanični predlog socijalnog programa isti dostaviti Vladi i zahtevati da bude sastavni deo ugovora o transformaciji, reorganizaciji ili privatizaciji ili ma kako ga oni zvali. Nemojmo dozvoliti da nas kupe za sitne pare a da se posle pokaže da instituti raspolažu sa nekretninama i slučajno građevinskim zemljištem. Pare koje tražimo nisu velike i svaki gazda koji nas želi kupiti ih ima ali nije rad da ih sa nama podeli. Socijalni program zaposlenih u nauci mora biti najbolji jer smo valjda i najpametniji i zbog našeg dignitete i sujete nije u redu da nas šišaju polupismeni. Socijalni program je predviđen na osnovu sadašnjeg penzionog sistema i sistema socijalne zaštite i ukoliko dođe do promene istih, moraćemo revidirati i naš program. Mi ne zahtevamo privatizaciju, ali u koliko je ona neizbežna zahtevamo da se naši interesi zaštite. Ako je privatizacija nužna radi smanjenja javne potrošnje i potreba budžeta i ukoliko nama zainteresovanih kupaca po ovom socijalnom programu, predlažemo da Republika Srbija na zaposlene prenese 51% vlasništva i da instituti preuzmu obavezu da u narednih 5 godina isplate državi njenih 49% vlasništva. U tom slučaju ugovorom posebno urediti prava i obaveze ugovornih strana.

Sindikalna organizacija
Samostalnog sindikata FINS-a
Novi Sad