



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

Најчешће постављена питања

Куда иде научна политика?



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

1) Зашто је Конкурс био споран и зашто је неприхватљив у форми у којој је био замишљен?

Поред свега наведеног у Решењу о поништењу, Конкурс, по нама, не промовише систем вредности у науци који се заснива на **подршци најбољима** и на поштовању **еквиваленције звања**. Због тога долази до **дискриминације** истраживача на институтима.



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

2) Шта можемо закључити из начина на који је до сада финансирана наука? Да ли је било потребе за мењањем система и које су се потребе за мењањем појавиле?



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

***Синдикат науке је инсистирао на
строгом дефинисању члана 36
Акта о финансирању који је, по
Синдикату, садржао могућност
манипулације и наставка
досадашњег начина
финансирања.***



Члан 36 Акта о финансирању: Финансирање рада истраживача врши се у складу са расположивим средствима буџета Републике Србије - раздео Министарства просвете, науке и технолошког развоја, према коефицијентима одређеним за сваку категорију по научним областима, односно дисциплинама, и то:

- Истраживачи из категорије А1/Т1 према коефицијенту 1,75;
- Истраживачи из категорије А2/Т2 према коефицијенту 1,50;
- Истраживачи из категорије А3/Т3 према коефицијенту 1,35;
- Истраживачи из категорије А4/Т4 према коефицијенту 1,25;
- Истраживачи из категорије А5/Т5 према коефицијенту 1,15;
- Истраживачи из категорије А6/Т6 према коефицијенту 1,00.

-Овај члан у досадашњој пракси није подржавао еквиваленцију звања, иако на први поглед све изгледа нормално.



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije





Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

Реч "**еквиваленција**" на свим
језицима света значи **једнако
вредан**.

Претходни графици говоре о томе
како Министарство "примењује"
еквиваленцију кроз досадашње
финансирање појединца
користећи исти члан.



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

У следећем члану је дискриминација у пуном сјају јер поништава претходни петогодишњи труд истраживача са института и даје могућност губљења посла:

Члан 37 Акта: Услови за финансирање истраживача из научноистраживачких организација за које се утврђује максимални број запослених Истраживачи у научним и наставним звањима запослени са пуним радним временом у регистрованим научноистраживачким организацијама, које су обухваћене прописима о максималном броју запослених остварују ***финансирање за свој истраживачки рад у постигнутим категоријама сходно рангу пројекта*** на коме су ангажовани. Истраживачи из претходног става на пројекту који је ***ниско рангиран*** ће бити распоређени уз сагласност руководиоца пројекта на неки од пројеката који се реализује у установи у којој је истраживач запослен са пуним радним временом ***и финансирани са смањеним бројем истраживач месеци*** а на основу расположивих средстава обезбеђених из буџета Републике Србије.

Недопустиво!



**3) Шта Вам говори појава
већег броја оних који
конкуришу за средства? Како
дефинисати "реалан" број
оних који се "стварно" баве
науком?**



Нажалост, то у овом тренутку појава већег броја пријављених говори само о томе да је Конкурс схваћен, првенствено од оних који кроз њега добијају хонораре, **као лак начин доласка до новца**. Тај круг ће се профилисати у "реалним" оквирима **када почне да се цени рад, а престане да се финансира нерад**.

А на Конкурс су добродошли сви који испуњавају услове. Па и приватници, под условом да се зна са коликим делом они учествују у финансирању.



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

4) Зашто би основне зараде истраживача на факултетима и институтима биле исте? Како истраживачи са факултета могу да се посвете пројектима поред предавања и испита? Шта истраживачи на институтима раде када не раде на пројектима?



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

Ова држава кроз ЗНД препознаје да је посао на институтима и факултетима **једнако вредан тј. еквивалентан**. Посао и једних и других има својих специфичности, али постоје основне ствари које су им заједничке. И једни и други раде **врхунска истраживања** и **образују младе**: факултети кроз основне, мастер и докторске студије а институти кроз рад са студентима докторских студија.

Баш тај **рад са младима** у оквиру и ван пројекта институтима **није признат** у мери у којој то и заслужују. Истраживачи са института реално **већи део свог радног времена** могу да издвоје за рад са студентима докторских студија него њихове колеге на факултетима. Имајмо на уму да је рад са таквим студентима изузетно одговоран и сложен, јер они су **млада елита** овог друштва којој треба посветити **изузетну пажњу**.



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

**5) Колико су наши институти
продуктивни и компетитивни а
колико су то факултети? Ко може да
укаже на веће успехе у последње
време?**



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

Чињеница јесте да и једни и други раде у ненормалним условима у сиромашној земљи без значајних улагања у науку. Незахвално је говорити о томе ко је бољи јер све зависи од тога шта узмете као вредносни параметар.

Али једно је сигурно, а то је потврдио и Министар Вербић небројено пута, *без радова са института Београдски Универзитет не би био на оном месту на коме се нашао на Шангајској листи.*

А није тако давно било када су се институти побунили против оваквог начина финансирања, па им је било пређено да морају да потписују Београдски Универзитет иначе ће остати без плате.



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

**6) Да ли се иза вашег залагања за
еквиваленцијом звања крије
анимозитет према факултетима?**



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

Такве неозбиљне тврдње могу доћи само од некога ко **не зна** шта стварно реч анимозитет значи, или **нема аргумената** против еквиваленције. Према колегама са факултета се односимо са пуним поштовањем и уважавањем, и пружамо им руку сарадње са жељом да нам помогну да дефинишемо наш статус у друштву као **једнако вредан**.



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

**7) Шта мислите о шансама за
институционално финансирање, да
ли је ова држава спремна за то?**



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

Ако постоји добра воља у држави и
ако са припремама почнемо сада,
шансе да 2019. годину дочекамо
спремни за потпуно
институционално финансирање су
реалне. Због тога и предлажемо
реализацију тог задатка корак по
корак.



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

Као прво тражимо да Влада или
Министарство **будући Конкурсни**
период дефинишу као *прелазни* да
би се омогућило увођење
елемената институционалног
финансирања.



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

Као друго тражимо да Влада обезбеди повећање буџета за науку **по стопи од 12% на годишњем нивоу**. Тиме би се обезбедили предуслови за изједначавање и дефинисање основне плате на институтима са основном платом на Универзитетима (еквиваленција звања) до 2019. године.



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

Као треће инсистирамо да и Влада и надлежно Министарство што пре ***формирају радне групе*** које ће почети свој рад на ***изменама Закона*** о научноистраживачкој делатности, ***Нормативима и стандардима*** у науци и свим законским и подзаконским актима који прате ове промене везане за ***институционално финансирање***. Осим представника Министарства, института и Синдиката науке, очекујемо да у тим радним групама ***неизоставно*** буду укључени и ***представници факултета***.



Sindikata zaposlenih u
naučnoistraživačkoj
delatnosti Srbije

Као четврто, од новог
Министарства очекујемо коначно
потписивање ***Колективног
уговора за науку***, којим би се
препознало садашње стање и
утврдили кораци ка побољшању
положаја истраживача на
институтима у наредном периоду.